



POTENZIAL-BERATUNG

... und was MOTIVIERT Sie?

Manche Menschen lieben die Herausforderung und möchten Führungsverantwortung übernehmen, andere fühlen sich in einem Job in der zweiten Reihe wohl und sind mit ihren Aufgaben zufrieden. Doch wie entscheiden Sie sich, wenn Ihnen eine Führungsposition zugetraut und angeboten wird und Sie unsicher sind, inwieweit Sie die gestellten Anforderungen erfüllen? Möchten Sie die in Aussicht gestellte Chance ergreifen oder sind Sie in Ihrer aktuellen Position glücklich? Sind Sie bereit, Ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten weiterzuentwickeln und den nächsten Schritt zu gehen?

Eine realistische Einschätzung der eigenen Motivation und der fachlichen, persönlichen und sozialen Stärken hilft bei der Entscheidung, ob eine Position als Führungskraft das Richtige für Sie ist. Oft hilft ein Blick von außen, der für Klarheit sorgt.

POTENZIAL-BERATUNG

Gerne biete ich Ihnen ein Potenzialgespräch mit diesen Inhalten an:

- Erwartungen
 - Was erwartet der/die Arbeitgeber*in?
 - Was erwarten die Mitarbeitenden?
 - Was erwarte ich?
- Welche Voraussetzungen bringe ich mit?
 - Führungskompetenz
 - Persönliche Kompetenz
 - Soziale Kompetenz
- Informationen und Hintergründe zu Persönlichkeitsmodellen bzw. -profilen, z.B. das Reiss-Profile

Zielgruppe

Mitarbeitende und Führungskräfte aller Ebenen, die ihre Potenziale überprüfen, entdecken oder weiter ausbauen wollen. Berufstätige auf ihrem Sprung in das nächste Karrierelevel; Menschen, die sich neu ausrichten und entsprechend verändern möchten.

Ist eine Potenzial-Analyse für Sie interessant? Gerne vereinbaren wir ein kostenfreies telefonisches Vorgespräch. Darin klären wir Ihren konkreten Bedarf und sprechen über den Umfang sowie die weitere Vorgehensweise.

Kontakt

Ich freue mich über Ihre Anfrage. Schicken Sie einfach eine E-Mail an info@einfach-klartext.de oder rufen Sie mich unter 0241 47 58 67 13 an.

