



## GEHALTSVERHANDLUNG

### Mutig ins Gespräch!

Vielen Führungskräften oder Young Professionals fällt es schwer, in einer Gehaltsverhandlung über die eigene Leistung zu sprechen und sich zu verkaufen. Es ist empfehlenswert, im Zuge der Vorbereitung auf Ihr kommendes Gehaltsgespräch Ihre eigene Leistungsbilanz, verbunden mit Beispielen aus Ihrem Berufsalltag, zu dokumentieren.

Voraussetzung ist, sich immer wieder den eigenen Wert = Selbstwert bewusst zu machen.

Ein Gehaltsgespräch ist nur dann erfolgreich, wenn Sie Ihre Leistung klar darstellen und die durchschnittlichen Gehälter im Markt und in Ihrem Unternehmen kennen. Auch die mentale Vorbereitung ist ein wichtiger Erfolgsfaktor. Wenn Sie glauben, Ihr/Ihre Vorgesetzte\*r sieht und honoriert Ihre Leistungen initiativ, bleiben Sie schnell unter Ihren Möglichkeiten bzw. werden übergangen. Selbst wenn Sie persönlich der festen Überzeugung sind, dass Sie mehr Geld wert sind, sieht Ihr/e Chef\*in das häufig anders. Das Bewerbungs- oder Jahresgespräch ist beendet, zurück bleibt ein Mix aus Enttäuschung, Hilflosigkeit oder auch Verärgerung.

Wie erhalten Sie das Gehalt, das Sie verdienen? Ganz einfach: Überzeugen Sie Ihre Vorgesetzten!

## GEHALTSVERHANDLUNG

Ich bereite gemeinsam mit Ihnen Ihr nächstes Mitarbeitenden-/Gehaltsgespräch vor. Wir sprechen über Ihre Gehaltsvorstellung und mögliche vergütungsrelevante Alternativen. Wir entwerfen die für Sie passende Strategie für ein offensives und gleichzeitig erfolgreiches Gehaltsgespräch.

Als Ihr Sparringspartner entwickle ich gemeinsam mit Ihnen überzeugende Argumente, die für eine Gehaltsanpassung nach oben sprechen. Darüber hinaus erhalten Sie Formulierungshilfen, um auf mögliche Einwände, wie z. B. „der Umsatz ist rückläufig“, „die Ertragssituation lässt keine Gehaltssteigerung zu“ oder „das übersteigt unser Budget“ professionell und selbstbewusst zu reagieren. In intensiven Simulationen trainieren wir Ihr Vorgehen, Sie bereiten sich so auf unterschiedliche Situationen im „Gehaltspoker“ vor.

### Ablauf/Umsetzung

1. Wir erarbeiten konkrete Argumente, die für eine Gehaltsanpassung sprechen
2. Wir verschaffen uns einen Überblick darüber, wie hoch die Vergütung in Ihrem Beruf, Ihrer Region oder Ihrer Position ist
3. Wir prüfen einen günstigen Zeitpunkt für Ihre Gehaltsverhandlung
4. Ich stärke Ihr Selbstbewusstsein für das Gehaltsgespräch durch Vermitteln einer positiven und offensiven = mutigen Einstellung
5. Wir trainieren den Ablauf von der Anfrage des Gesprächs bis zur konkreten Gehaltsverhandlung

### Zielgruppe

Mitarbeitende und Führungskräfte aller Ebenen, die ihre Gesprächs- und Verhandlungskompetenz in Jahres- und Gehaltsgesprächen überprüfen und verbessern wollen.

Ist ein Gehalts-Coaching für Sie interessant? Gerne vereinbaren wir ein kostenfreies telefonisches Vorgespräch. Darin klären wir Ihren konkreten Bedarf und sprechen über den Umfang sowie die weitere Vorgehensweise.

### Kontakt

Ich freue mich über Ihre Anfrage. Schicken Sie einfach eine E-Mail an [info@einfach-klartext.de](mailto:info@einfach-klartext.de) oder rufen Sie mich unter 0241 47 58 67 13 an.

