



## EXECUTIVE-COACHING

### Sparring auf Augenhöhe!

Die Anforderungen an Führungskräfte der ersten Ebene werden immer vielfältiger. Auf der einen Seite stehen die (Gewinn-)Erwartungen der Gesellschafter\*innen bzw. Aktionäre\*innen. Dazu zählen die Strategie-Entwicklung, das Nachdenken über Wachstumschancen und mögliche Kooperationen, horizontal wie vertikal, um das Unternehmen durch entsprechende Investitionen auf das nächste Level zu heben. Auf der anderen Seite gilt es, die Mitarbeitenden für genau diese Ziele zu gewinnen und deren Leistungsbereitschaft nachhaltig zu aktivieren. Sie fördern u. a. deren Weiterkommen, lösen Konflikte und entscheiden auch über innerbetriebliche Veränderungen. Das alles natürlich in einer positiven, wohlwollenden und partnerschaftlichen Kommunikation, empathisch und gleichzeitig lösungsorientiert.

Die Herausforderung für viele Führungskräfte: Der Wille zur Weiterentwicklung ist da, es fehlt jedoch ein/e geeignete/r Sparringpartner\*in. Ein Coach auf Augenhöhe, der etwas vom Tagesgeschäft eines/einer Managers\*in versteht und Probleme und deren Dimension nachvollzieht. Ein Coach, mit dem eine Reflektion zu bestimmten konkreten Herausforderungen möglich ist. Executive-Coaching ist ein möglicher Schlüssel. Dieses Format hat die Verbesserung von strategischen Managementkompetenzen im Blick. Durch längere und intensive Gesprächstermine zwischen dem Executive Coach und seinem Coachee baut sich eine vertrauensvolle Arbeitsbeziehung auf.

Ziel ist es, ihm oder ihr Werkzeuge an die Hand zu geben, eigene Lösungen zu entwickeln und umzusetzen. Mögliche Themenfelder sind z. B. Veränderungsprozesse, strategische Neuausrichtung oder die Definition bzw. Konkretisierung eines unternehmerischen Leitbildes.

## EXECUTIVE-COACHING

Ich begleite Manager\*innen, konkrete Ziele zu identifizieren und zu verstehen, wie sie ihre Herausforderungen konkret angehen. Ich unterstütze sie, komplexe Entscheidungen zu treffen und deren Kommunikationsstil zu optimieren, um die gestellten Aufgaben noch effektiver zu erfüllen. Was macht ein Executive-Coaching für Sie sinn- und wertvoll?

Sie gewinnen Klarheit und verbessern gleichzeitig Ihr Profil als Führungskraft. Darüber hinaus entwickeln Sie Ihre Entscheidungskompetenz und lernen, neben reinen Zahlen, Daten und Fakten auch Ihrer Intuition zu vertrauen. Sie blicken regelmäßig aus der Vogelperspektive auf Ihre Organisation und das Umfeld. Last but not least erreichen Sie Ihre Ziele mit mehr Konsequenz und Leichtigkeit.

Ein erfolgreiches Executive-Coaching ist eine konkrete Anleitung zur Selbsthilfe, die Sie mit Ihrem Coach erarbeiten und selbstständig umsetzen.

Ich biete Ihnen als Executive Coach folgendes Profil:

- eigene Erfahrungen als Top Executive
- umfangreiche Berufs- und Lebenserfahrung
- Coaching-Methodenkompetenz
- Empathie und gleichzeitig professionelle Distanz

### Ablauf/Umsetzung

In einem kostenfreien Vorgespräch klären wir Ihr konkretes Thema. Danach entscheiden Sie, ob und in welchem Umfang ich Sie bei der Verwirklichung und Umsetzung Ihrer Veränderungsziele zeitlich begrenzt begleiten darf.

### Zielgruppe

Executives der ersten Führungsebene aus großen oder mittelständischen Unternehmen, die in Begleitung eines/einer Sparringspartners\*in neue Fähigkeiten erarbeiten und vorhandenes Know-how verbessern wollen.

### Kontakt

Ich freue mich über Ihre Anfrage. Schicken Sie einfach eine E-Mail an [info@einfach-klartext.de](mailto:info@einfach-klartext.de) oder rufen Sie mich unter 0241 47 58 67 13 an.

