



EXECUTIVE - COACHING



Sparring auf Augenhöhe!

Executive-Coaching hat die Verbesserung von Managementkompetenzen im Blick.

Durch längere und intensive Gesprächstermine zwischen dem Executive Coach und seinem Coachee baut sich eine vertrauensvolle Arbeitsbeziehung auf. Ziel ist es, ihm oder ihr Werkzeuge an die Hand zu geben, künftig eigene Lösungen zu entwickeln und umzusetzen.

Executive Coaches helfen Managern, konkrete Ziele zu identifizieren und zu verstehen, wie sie Herausforderungen konkret angehen. Sie unterstützen sie, komplexe Entscheidungen zu treffen sowie Ihren Kommunikationsstil zu optimieren, um die gestellten Aufgaben noch effektiver zu erfüllen.

Was macht ein Executive-Coaching sinn- und wertvoll? Die Anforderungen an Führungskräfte werden immer vielfältiger. Als Führungskraft sollen Sie einerseits die Leistungsbereitschaft Ihrer Mitarbeiter erhöhen. Andererseits wird erwartet, dass Sie deren Weiterkommen fördern, Konflikte lösen und sich um weitere Aufgaben wie z. B. Strategie-Entwicklung kümmern. Das alles natürlich in einer positiven, wohlwollenden und partnerschaftlichen Kommunikation, empathisch und gleichzeitig lösungsorientiert.

Die Herausforderung vieler Führungskräfte: Der Wille zur Weiterentwicklung ist da, allein was fehlt, ist ein geeigneter Sparringspartner. Ein Coach auf Augenhöhe, der etwas vom Tagesgeschäft eines Managers versteht, Probleme und deren Dimension nachvollzieht. Ein Coach, mit dem eine Reflektion zu bestimmten, konkreten Herausforderungen möglich ist.

Executive-Coaching ist der Schlüssel dazu, wie Führungskräfte lernen, die vielfältigen Anforderungen zu meistern. Je nach Ausgangslage und Umfang kann sich daraus ein Intensivtraining entwickeln, das auf mehrere Monate angelegt ist.

EXECUTIVE - COACHING

Was leistet ein Executive-Coaching konkret?

- **Sie gewinnen Klarheit, verbessern Ihre Stärken und erhöhen automatisch Ihr Selbstbewusstsein.**
- **Sie verbessern Ihre Einschätzung, schärfen Ihre Entscheidungskompetenz und schauen regelmäßiger über den Tellerrand.**
- **Sie lernen, neben Zahlen, Daten und Fakten auch Ihrer Intuition zu vertrauen.**
- **Sie erreichen Ihre Ziele mit mehr Konsequenz und Leichtigkeit.**

Ein erfolgreiches Executive-Coaching ist eine konkrete Anleitung zur Selbsthilfe, die Sie mit mir erarbeiten und selbstständig umsetzen.

Ich biete Ihnen als Executive Coach folgendes Profil:

- **eigene Erfahrungen als Top Executive,**
- **umfangreiche Berufs- und Lebenserfahrung,**
- **Coaching-Methodenkompetenz,**
- **Empathie und Sympathie,**
- **professionelle Distanz.**

Ablauf/Umsetzung

In einem kostenfreien Vorgespräch klären wir Ihr konkretes Thema. Danach entscheiden Sie, ob und in welchem Umfang ich Sie bei der Verwirklichung und Umsetzung Ihrer Veränderungsziele zeitlich begrenzt begleiten darf.

Zielgruppe

Alle (Top-)Executives der ersten und zweiten Führungsebene aus großen und mittelständischen Unternehmen, die in Begleitung eines Sparringspartners neue Fähigkeiten erarbeiten und vorhandenes Know-how verbessern wollen.

Kontakt

Ich freue mich über Ihre konkrete Anfrage. Schicken Sie einfach eine E-Mail an info@einfach-klartext.de oder rufen Sie mich unter **02 41-47 58 67 13** an.