



## B E W E R B U N G



### Ran an den Job!

Stehen Sie vor einer wichtigen **beruflichen Entscheidung** oder verspüren Sie den Wunsch, sich neu bzw. umzuorientieren? Gerne unterstütze ich Sie in Ihrem **Veränderungsprozess**. Als Karrierecoach zeige ich **Fach- und Führungskräften**, wie sie einen positiven und überzeugenden Eindruck bei ihren Gesprächspartnern hinterlassen und den Job bekommen.

Denn im Vorstellungsgespräch ist die Wahl der richtigen Strategie entscheidend. Es geht darum, das Richtige zu sagen, sich klar zu positionieren und sich so zu präsentieren. Es ist essenziell, eigene Stärken klar und kompetent darzustellen und einen konkreten Nutzen für den künftigen Arbeitgeber herauszuarbeiten.

Das **Bewerbungs-Coaching** ist ein individueller Mix aus Coaching, Training und Beratung und umfasst je nach Schwerpunkt folgende Schritte:

- » Potenzialanalyse auf Basis Ihrer Stärken
- » Identifikation potenzieller Jobs
- » Vorabtelefonat: Ist eine Bewerbung überhaupt sinnvoll?
- » Formulierung Motivationsschreiben: Wie gut verkaufen Sie sich?
- » Vorbereitung Bewerbungsgespräch: Fokussierung und Klarheit
- » Bewerbungspräsentation: Wie überzeugen Sie Ihren künftigen Arbeitgeber?
- » Verhandlung: Hürden leichter nehmen und eigene Ziele erreichen
- » Ihr Online-Profil in sozialen Netzwerken
- » Begleitung/Motivation

## B E W E R B U N G

Ein professionelles Bewerbungs-Coaching bedeutet auch eine **inhaltliche Investition** Ihrerseits. Es soll Sie dabei unterstützen, sich auf Ihr kommendes Bewerbungsgespräch optimal vorzubereiten, sodass Sie in den folgenden Terminen das Heft alleine in die Hand nehmen. Spätestens beim Vorstellungstermin sind Sie auf sich allein gestellt. Um dann gelassen, souverän und kompetent zu wirken, lohnt es sich, von Anfang an ein aktiver Teil des Coachings zu sein und mitzuarbeiten. Hier noch einmal Ihr Nutzen im Überblick:

### 1. Sie verbessern Ihre Chancen

Sie finden gemeinsam mit Ihrem Coach mögliches Verbesserungspotenzial, optimieren es und geben Ihrer Bewerbung eine noch individuellere Handschrift.

### 2. Ein erfahrener Experte beantwortet Ihre Fragen rund um Ihre Bewerbung

Sie sprechen mit einem Coach, der über umfangreiches Wissen und viel Erfahrung verfügt. Werden Sie deshalb konkret und stellen Sie Fragen, die Sie in Ihrem Bewerbungsprozess ein gutes Stück weiterbringen.

### 3. Sie lernen sich selbst besser kennen

Sie erfahren während des Coachings einiges über sich, wenn der Coach Sie motiviert, Fragen zu beantworten, die Sie sonst lieber vermeiden.

### 4. Sie überwinden Ihre Ängste

Vorbereitung ist das A und O. Sie werden im Gespräch automatisch gelassener und weniger ängstlich. Auch Veränderungsängste gilt es zu überwinden, um mutig und mit der richtigen Einstellung die sich bietende Gelegenheit beim Schopf zu packen.

### 5. Sie gewinnen mehr Selbstvertrauen

Je länger eine Bewerbungsphase bereits dauert, desto größer werden die Selbstzweifel. Ein Coaching hilft, gerade in einer schwierigen Situation, z. B. bei mehreren Absagen, gestärkt in die nächste Bewerbungsrunde zu gehen.

## Ablauf/Umsetzung

In einem kostenfreien Vorgespräch klären wir Ihr konkretes Thema. Danach entscheiden Sie, ob und in welchem Umfang ich Sie bei der Verwirklichung und Umsetzung Ihrer Veränderungsziele zeitlich begrenzt begleiten darf.

## Zielgruppe

Das Coaching-Angebot eignet sich besonders für Führungskräfte, die den nächsten Schritt gehen wollen, für vertriebsorientierte Mitarbeiter sowie für Selbstständige/Freiberufler, die einen Veränderungsprozess starten möchten.

Gerne informiere ich Sie in einem persönlichen Gespräch über weitere Einzelheiten und die konkrete Vorgehensweise.

## Kontakt

Ich freue mich über Ihre konkrete Anfrage. Schicken Sie einfach eine E-Mail an [info@einfach-klartext.de](mailto:info@einfach-klartext.de) oder rufen Sie mich unter **02 41-47 58 67 13** an.